

**„Interlution®“:
Gruppencoaching-Workshop
2008**

**Offener Workshop für
ProjektleiterInnen und
Führungskräfte in Wien**

Der Begriff "Interlution" entstand aus der Verknüpfung zweier bewährter Beratungsmethoden: kollegiale Beratung (Intervision) und lösungsorientierte Beratung (Solution). Sie haben in diesem Workshop die Gelegenheit, für Sie relevante Fragestellungen zu bearbeiten. Das bedeutet, Sie werden - anders als im klassischen Seminarkonzept - nicht Theorieeinheiten hören und dazu Übungen machen, sondern Sie gestalten gemeinsam mit den anderen TeilnehmerInnen als Ressourcen-Gruppe mit Ihren Praxisfragen und Erfahrungen den Workshop thematisch und inhaltlich.

Voraussetzung

Hohe Bereitschaft, sich mit eigenen Anliegen im Workshop einzubringen und die Beantwortung eines Fragebogens zur Anliegenenerhebung im Vorfeld! Es wird in diesem Zusammenhang nochmals an die Bereitschaft zur absoluten Vertraulichkeit aufmerksam gemacht!

WICHTIGER HINWEIS!

Die gemeinsame Teilnahme von Personen, die im direkten Arbeitskontakt stehen, schließt sich aus!

Inhalte

- Bearbeitung konkreter Fragestellungen aus dem Arbeitsalltag der TeilnehmerInnen

Bei den Themenstellungen, die die TeilnehmerInnen einbringen, kann es genauso um die Technik zielorientierter Fragestellungen gehen wie um die Bedeutung psychologischer Aspekte im zwischenmenschlichen Kontakt.

z.B.: Wie gehe ich mit einem Mitglied in meinem Team um, das stets für Unruhe sorgt? Wie verhalte ich mich, wenn ich selbst nicht hinter der Entscheidung der Geschäftsführung stehe, davon jedoch meine MitarbeiterInnen überzeugen soll? Wie löse ich einen langjährigen Konflikt zwischen zwei MitarbeiterInnen, die zu meinem Team gehören? Wie gehe ich mit Stress- und Arbeitsbelastung um? Wie kann ich Organisationsveränderungen in meinem Arbeitsbereich umsetzen etc.

Lernformen

**2 Tage bei einer
TeilnehmerInnenanzahl: 6-12 TN**

Workshop mit sehr hohem interaktiven Anteil und der Bereitschaft, "sich offen in den Workshop einzubringen"!

Nutzen

Nach diesem Impulstag haben Sie konkrete Fragen aus Ihrem Arbeitsalltag bearbeitet und Impulse erhalten, die im Arbeitsalltag integriert werden können. Sie haben dabei die vielfältigen Erfahrungen der TeilnehmerInnen bei der Bearbeitung der Fragestellungen genutzt und somit Ihre Fragestellung aus unterschiedlichen Perspektiven betrachten können. Sie haben damit die Chance erhöht, für wesentliche berufliche Aspekte sozial verträgliche Lösungen zu finden und umzusetzen.

Termin 2008

Donnerstag, 24.- Freitag, 25. Jänner 2008

Arbeitszeiten:

9.00-17.00 Uhr pro Tag
1,5 Stunden Mittagspause

Seminarort

in Wien wird vor der Veranstaltung bekannt gegeben

Kosten

500,- EUR

incl. Kaffeepausen und Fotoprotokoll
Zzgl. 20% Mwst.

Vorbereitung

2 Wochen vor dem Workshop ist der beiliegende Fragebogen per email an Mag. Elfriede Schallert zu senden.

Trainerinnen

Mag. Elfriede Schallert | „Die Schallert“
Organisations- & Gesundheitspsychologie
selbständig seit 1998, Beratungsaufträge in Österreich, Schweiz und Deutschland. Beratungserfahrung und Führungsfunktionen in diversen Unternehmen in A & D seit 1990

• **Ausbildung:** Psychologiestudium, 3jährige Ausbildung in Organisations- und Personalentwicklung (BÖP), Systemische Beraterausbildung (Fritz Simon), Gruppendynamik, Prozessberatung, Organisationsaufstellung etc.
• **Schwerpunkte:** Managementtraining, Teamentwicklung, Prozessberatung, Einzelcoaching.

Mag. Verena Tatra | **Arbeits- & Organisationspsychologie**

Seit 1998 selbständige Tätigkeit als Beraterin, Trainerin, Coach, Supervisorin und Arbeitspsychologin • **Ausbildung:** Psychologiestudium; Beratungsausbildung bei Kick off GmbH u. bei Mathias Lohmer München; Gruppendynamik (ÖAGG) Psychotherapeutin i. (ÖAGG) Psychotherapeutin i. A. • **Schwerpunkte:** Managementtraining, Coaching von Teams und Einzelpersonen, Teamentwicklung und Beratung.

Kontakt & Anmeldung

Mag. Elfriede Schallert
Embelgasse 2-8/6/465
1050 Wien

T/F +43/1/5265049
M +43/664/3218599

Elfriede.schallert@dieschallert.at